

Per un salario giusto
a Milano

TORTUGA
non arrivarci per contrarietà

Adesso!

Milano, Sala Alessi, 22 marzo 2024

Salario di sussistenza: il caso del London Living Wage

Il **salario di sussistenza londinese** (London Living Wage – LLW), adottato su **base volontaria integra** il **salario minimo nazionale** per adattarlo al **costo** della **vita** della **città** con l'obiettivo di **garantire** uno **standard di vita dignitoso**

SALARIO DI SUSSISTENZA



SALARIO MINIMO

Salario di sussistenza vs. salario minimo

	Salario minimo	Salario di sussistenza
Introduzione	1999 Regno Unito	2005 Londra
Obiettivo	Impostare il minimo salariale	Garantire uno standard di vita dignitoso
Livello	Regno Unito	Londra e Regno Unito
Ente	Low Pay Commission (con voto del Parlamento)	Living Wage Foundation Commission
Carattere	Obbligatorio	Volontario

Salario di sussistenza vs. salario minimo*

Salario minimo nazionale	£10.42
Salario di sussistenza nazionale	£12.00
Salario di sussistenza londinese	£13.15

+26% del minimo nazionale

*Salario orario

Per un salario giusto a Milano – 22/3/2024

Adesso!
TORTUGA

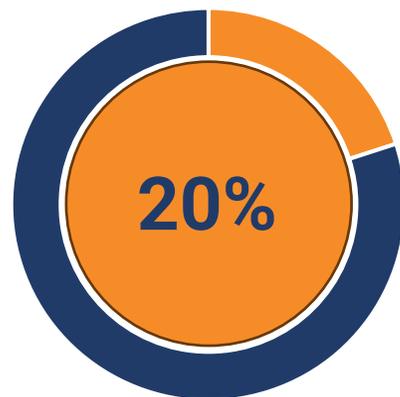
Salario di sussistenza londinese

£13.15

- Pubblicato **annualmente** dalla **Living Wage Foundation** (2016)
- È un salario **orario**
- È **unico** per tutti i lavoratori
- Basato sul **costo della vita** di un **paniere di prodotti oltre la mera sussistenza**
- Rappresenta la media ponderata dei salari di sussistenza di **17 categorie di famiglie**
- Presenti al tavolo di **discussione parti sociali***

*datori di lavoro, governi locali e governo nazionale, sindacati, esponenti dell'accademia e individui rappresentativi dei nuclei familiari

London Living Wage (LLW): effetti?



Percentuale di occupati al di sotto del London Living Wage nel 2020

Disparità significative nella copertura del LLW

- **Lavoratori part-time**
(quasi il 50% sotto al LLW vs. full-time intorno al 10% nel 2020)
- **Donne**
(20% sotto al LLW vs. 14% uomini nel 2020)
- **Lavoratori in settori a basso valore aggiunto**
(quasi il 50% nella ristorazione sotto al LLW)
- **Lavoratori senza qualifica**
(60% sotto al LLW)

London Living Wage (LLW): una valutazione complessiva

Dibattito pubblico sul tema della
disuguaglianza

Consapevolezza tra i **cittadini** del salario
orario a garanzia dei beni di prima
necessità

Aumento dei **salari** di categorie di lavoratori
tra cui **donne** e gli **operai poco specializzati**

Marchio di qualità per **aziende** che
remunerano adeguatamente i propri
dipendenti